



*Podpora podnikania na dosah ruky*

# PODNIKANIE V ÍRSKEJ REPUBLIKE



SLOVAK | BUSINESS | AGENCY



## Írska republika

Túto publikáciu vydala Slovak Business Agency (SBA) ako súčasť projektu Generálneho riaditeľstva pre podnikanie a priemysel venovaného malým a stredným podnikom. Projekt je spolufinancovaný Európskou komisiou. Slúži na všeobecnú orientáciu slovenských záujemcov o podnikanie na území Írskej republiky, vrátane cezhraničného poskytovania služieb samostatne zárobkovo činnými osobami a vysielania zamestnancov.

Príručka neprešla jazykovou úpravou.

Túto príručku vydala:

Slovak Business Agency (SBA)  
Enterprise Europe Network

Miletičova 23  
821 09 Bratislava 2  
Slovenská republika

Telefón: + 421 **2 502 44 500**  
Fax: + 421 **2 502 44 502**  
e-mail: **een@sbagency.sk**  
web: **www.sbagency.sk**



## Obsah

Úvod	1
Zakladanie podnikov v Írsku	2
Poskytovanie služieb samostatne zárobkovo činnými osobami (SZČO) v Írsku	3
Vysielanie zamestnancov na krátkodobé a dočasné práce do Írska	4
Kontakt	5

## Úvod

Slováci alebo slovenské spoločnosti môžu voľne vykonávať podnikateľskú činnosť na území Írska na základe štyroch slobôd vnútorného trhu Európskej únie.

Štátni príslušníci SR sa môžu bez akýchkoľvek obmedzení zamestnať v írskej spoločnosti, založiť si tam vlastnú firmu alebo po oznámení vykonanej slovenským zamestnávateľom byť na určitú dobu vyslaní na krátkodobé a príležitostné práce do Írska.

Spoločnosti so sídlom na území SR si môžu v Írsku založiť pobočky alebo dcérske spoločnosti, dodávať alebo odoberať výrobky a technológie, vyslať seba alebo svojich zamestnancov na cezhraničné poskytovanie služieb v Írsku.

## Zakladanie podnikov v Írsku

Pre fyzické a právnické osoby mnohé procedúry/administratívne kroky je možné absolvovať na jednotných kontaktných miestach (PSC). Vybrané procedúry je možné uskutočniť aj on-line.

**V prípade voľných živností vzniká spoločnosť dňom ohlásenia na PSC, kedy nadobúda oprávnenie na podnikanie po splnení všeobecných podmienok (rovnaké podmienky ako na Slovensku).**

V prípade regulovaných odvetví, na výkon ktorých sú potrebné určité odborné a profesionálne predpoklady, vydanie oprávnenia na podnikanie je podmienené splnením kvalifikačných predpokladov:

- systémom automatického uznávania sa uplatňuje v prípade takých povolání ako sú napr. lekári, sestry zodpovedné za všeobecnú starostlivosť, zubári, veterinári, pôrodné asistentky, farmaceuti a architekti,
- systémom uznávania odbornej praxe, ktorý sa uplatňuje v povolaniach ako sú napr. výroba textilných výrobkov, výroba dopravných prostriedkov, chemický priemysel alebo stavebníctvo. V niektorých prípadoch sa vyžaduje prax v domovskej krajine až do 8 rokov,
- systémom všeobecného uznávania odborných kvalifikácií, ktorý sa uplatňuje na všetky ostatné povolania. V prípade značných rozdielov uznávací orgán v Írsku môže určiť dodatočné kompenzačné opatrenia alebo skúšky.

Bližšie informácie o podmienkach zakladania spoločností, daňových a sociálnych otázkach, špecializované poradenstvo a vybavovanie všetkých náležitostí je možné absolvovať na [www.borderpeople.info](http://www.borderpeople.info)

# Poskytovanie služieb samostatne zárobkovo činnými osobami (SZČO) v Írsku

## Povinnosti SZČO na Slovensku

Pred tým, ako slovenský živnostník opustí územie SR, aby začal podnikáť v Írsku najprv musí splniť podmienky na cezhraničné poskytovanie služieb platné v SR, až potom podmienky platné v krajine určenia, t.j. v Írsku.

### Podmienky platné v SR – základné povinnosti SZČO na Slovensku:

- potvrdenie o tom, že existuje práca, ktorá ňou musí byť vykonaná v Írsku (zmluva o dielo alebo objednávka z írskej strany v anglickom jazyku)
- potvrdenie o tom, že živnostník vykonáva hospodársku činnosť na území SR, spravidla najmenej 2 mesiace (osvedčenie o živnostenskom podnikaní) - úradne potvrdený preklad preložený do angličtiny
- potvrdenie o tom, že živnostník urobí všetky opatrenia, aby sa mohol po ukončení svojich prác v Írsku vrátiť sa na Slovensku a pokračovať v jeho doterajších aktivitách (zaplatenie poisťného za príslušné obdobie, existujúca prevádzka apod.) Toto potvrdenie, tzv. potvrdenie A1, vydáva po splnení predchádzajúcich dvoch podmienok miestne príslušná pobočka Sociálnej poisťovne. Ním potvrdzuje, že splnil podmienky na vyslanie a že je oslobodený od platenia odvodov do írskeho systému sociálneho zabezpečenia.
- v prípade regulovaných povolání (napr. vo výučbe/vzdelávaní, medicíne, fyzioterapii, atď. - zoznam írskych regulovaných živností nájdete: [www.education.ie/en/The-Education-System/Qualifications-Recognition](http://www.education.ie/en/The-Education-System/Qualifications-Recognition)) je SZČO povinný kontaktovať a informovať kompetentné inštitúcie o poskytovaní služieb v Írsku. Zoznam inštitúcií a jednotlivé kontakty sú prístupné na [www.education.ie/en/The-Education-System/Qualifications-Recognition](http://www.education.ie/en/The-Education-System/Qualifications-Recognition).

## Povinnosti SZČO v Írsku

Pred tým, ako slovenský živnostník opustí územie SR, aby začal podnikáť v Írsku, musí splniť podmienky platné pre cezhraničné poskytovanie služieb v Írsku.

Podmienky platné v Írsku – základné povinnosti SZČO poskytujúceho služby v Írsku:

- SZČO, ktorý plánuje poskytovať svoje služby v Írsku a vystupuje pod iným menom ako svojim vlastným, je povinný zaregistrovať sa do Obchodného registra (Companies Registration Office) najneskôr jeden mesiac pred začatím poskytovania služieb. Registrácie je možná on-line a dostupná na [www.cro.ie](http://www.cro.ie). Pre registráciu obchodného mena sú náklady vo výške 40 EUR za papierové podanie a 20 EUR za elektronické podanie.
- povinnosť VŽDY ohlásiť/oznámiť začatie poskytovania služieb v Írsku na príslušnú Obchodnú komoru ([www.chambers.ie](http://www.chambers.ie)), kde SZČO plánuje poskytovať svoje služby
- Pre bližšie informácie navštívte [www.borderpeople.info](http://www.borderpeople.info), ktorý poskytuje „one-stop shop“ služby pre SZČO.

Potrebné dokumenty, ktoré by SZČO mal mať v prípade kontroly:

- objednávka alebo zmluva o dielo z írskej strany v anglickom jazyku
- potvrdenie o tom, že živnostník vykonáva hospodársku činnosť na území SR najmenej dva mesiace (úradne osvedčený preklad o živnostenskom podnikaní)
- doklady potvrdzujúce Vašu identitu
- preložený a úradne osvedčený formulár A1 vystavený Sociálnou poisťovňou

V prípade nesplnenia podmienok hrozia pokuty.

## **Vysielanie zamestnancov na krátkodobé a dočasné práce do Írska**

### **Povinnosti zamestnávateľa na Slovensku**

Predtým, ako slovenský zamestnávateľ vyšle svojho zamestnanca na výkon prác do Írska, najprv musí splniť určité podmienky.

### **Podmienky platné v SR – základné povinnosti zamestnávateľa na Slovensku vysielajúceho pracovníkov:**

- zamestnávateľ môže vyslať len svojich zamestnancov, ktorých zamestnáva najmenej mesiac,
- pracovnoprávny vzťah s vyslaným pracovníkom musí trvať počas celej doby vyslania, preto je potrebné mať kópiu pracovnej zmluvy úradne overená a preloženú do anglického jazyka ako dôkaz tohto pracovnoprávneho vzťahu,
- zamestnávateľ musí naďalej vykonávať svoju zvyčajnú ekonomickú činnosť na území SR aj pred vyslaním (najmenej dva mesiace) aj po (výpis z príslušného registra, osvedčenie o živnostenskom podnikaní – všetko úradne overené v angličtine),
- odmeny pre zamestnanca počas celej doby vyslania sú vyplácané vysielajúcim podnikom podľa írskych zákonov,
- zamestnanec vykonáva prácu v prijímajúcej krajine v prospech vysielajúcej firmy a na základe zmluvy o výkone práce za odplatu uzatvorenej medzi vysielajúcou firmou a stranou, pre ktorú sú služby určené (zmluva o dielo alebo objednávka z írskej strany v angličtine, tj. potvrdenie o tom, že existuje práca, ktorá bude danou spoločnosťou vykonaná v Írsku),
- zamestnanec nie je vyslaný nahradiť iného zamestnanca, ktorému skončila doba vyslania.
- potvrdenie o tom, že zamestnávateľ splnil podmienky na vyslanie svojich zamestnancov a je oslobodený od platenia odvodov za zamestnancov do írskeho systému sociálneho zabezpečenia - potvrdenie A1 za každého vyslaného zamestnanca. Toto vydá miestne príslušná pobočka Sociálnej poisťovne.

## Povinnosti zamestnávateľa v Írsku

### Podmienky platné v Írsku – základné povinnosti zamestnávateľa vysielajúceho zamestnancov do Írska:

- Zamestnávateľ, ktorý plánuje poskytovať svoje služby v Írsku a vystupuje pod iným menom ako svojim vlastným, je povinný zaregistrovať sa do Obchodného registra (Companies Registration Office) najneskôr jeden mesiac pred začatím poskytovania služieb. Registrácie je možná on-line a dostupná na [www.core.ie/Main/index.jsp](http://www.core.ie/Main/index.jsp). Pre registráciu obchodného mena sú náklady vo výške 40 EUR za papierové podanie a 20 EUR za elektronické podanie.
- povinnosť VŽDY ohlásiť/oznámiť začatie poskytovania služieb v Írsku na príslušnú Obchodnú komoru ([www.chambers.ie](http://www.chambers.ie)), kde plánuje poskytovať svoje služby.

Potrebné dokumenty, ktoré by mali mať vyslaní zamestnanci (resp. zástupca zamestnávateľa) v prípade kontroly u seba:

- objednávka alebo zmluva o výkone práce/zmluva o dielo z írskej strany v anglickom jazyku
- pracovné zmluvy vyslaných zamestnancov v anglickom jazyku
- potvrdenie o tom, že zamestnávateľ, resp. firma, vykonáva hospodársku činnosť na území SR najmenej dva mesiace (úradne osvedčený doklad o podnikaní v angličtine)
- doklady potvrdzujúce identitu zamestnancov
- formulár A1 vystavený Sociálnou poisťovňou pre všetkých vyslaných zamestnancov

Vysielajúca spoločnosť je povinná dodržiavať povinnosti v oblasti pracovného práva Írska počas celej doby vyslania, konkrétne:

- maximálnej dĺžky pracovnej doby a minimálnej doby odpočinku,
- minimálnej dĺžky platenej dovolenky za kalendárny rok,
- minimálnej mzdy, vrátane sadzieb za nadčasy, kolektívnych dohôd alebo ustanovenia o spravodlivej mzde
- ochrany zdravia, bezpečnosti a hygieny pri práci,
- ochranných opatrení pri práci tehotných žien alebo žien krátko po pôrode, detí a mladistvých,
- rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami a ostatných ustanovení o diskriminácii.

Potom si už treba dávať pozor, aby zamestnávateľovi v Írsku nevznikla stála prevádzkareň z titulu stálych priestorov (napr. vlastná kancelária), trvalého zariadenia alebo prekročenia doby 12 mesiacov, odkedy vzniká automaticky stála prevádzkareň. Vznik povinností platiť dane z príjmu, príjmu vyslaných zamestnancov a DPH pri cezhraničnom poskytovaní služieb odporúčame konzultovať s odborníkom na daňovú problematiku. zamestnancov a DPH pri cezhraničnom poskytovaní služieb odporúčame konzultovať s odborníkom na daňovú problematiku.



*Obsah tejto publikácie nepredstavuje názor ani stanovisko Európskej komisie alebo SBA.SBA, Európska komisia, ani žiadna iná osoba pôsobiaca v ich mene, nie je zodpovedná za využívanie informácií, ktoré sú obsiahnuté v tejto príručke.*

[www.enterprise-europe-network.sk](http://www.enterprise-europe-network.sk)

[www.sbagency.sk](http://www.sbagency.sk)

[www.enterprise-europe-network.sk](http://www.enterprise-europe-network.sk)

## Kontakt

Slovak Business Agency (SBA)  
Oddelenie medzinárodných aktivít  
Enterprise Europe Network

Miletičova 23  
821 09 Bratislava 2  
Slovenská republika

Telefón: + 421 **2 502 44 500**  
Fax: + 421 **2 502 44 502**  
e-mail: [een@sbagency.sk](mailto:een@sbagency.sk)  
web: [www.enterprise-europe-network.sk](http://www.enterprise-europe-network.sk)



*Podpora podnikania na dosah ruky*



SLOVAK | BUSINESS | AGENCY

