



Podpora podnikania na dosah ruky

Podnikanie v Estónsku



Estónska republika

Táto publikácia bola vydaná Slovenskou obchodnou a priemyselnou komorou (SOPK) ako súčasť projektu Enterprise Europe Network. Projekt je spolufinancovaný Európskou komisiou. Slúži na všeobecnú orientáciu slovenských záujemcov o podnikanie na území Estónska.

Obsah tejto publikácie nepredstavuje názor ani stanovisko Európskej komisie alebo SOPK. SOPK, Európska komisia, ani žiadna iná osoba pôsobiaca v ich mene, nie je zodpovedná za využívanie informácií, ktoré sú obsiahnuté v tejto príručke.

Príručka neprešla jazykovou úpravou.

Túto príručku vydala:



Podpora podnikania na dosah ruky

Slovenská obchodná a priemyselná komora
Gorkého 9
816 03 Bratislava
Slovenská republika

Telefón: + 421 2 544 33 272
Fax: + 421 2 541 31 159
E-mail: sopkurad@sopk.sk
Web: www.sopk.sk

Bratislava 2014
© SOPK

Obsah

1	Úvod	4
2	Zakladanie podnikov v Estónsku	4
3	Poskytovanie služieb samostatne zárobkovo činnými osobami v Estónsku	5
4	Vysielanie zamestnancov na krátkodobé a dočasné práce do Estónska	7

1 Úvod

Slováci alebo slovenské spoločnosti môžu voľne vykonávať podnikateľskú činnosť na území Estónska na základe štyroch slobôd vnútorného trhu Európskej únie.

Štátni príslušníci SR sa môžu bez akýchkoľvek obmedzení zamestnať v estónskej spoločnosti, založiť si tam vlastnú firmu alebo po oznámení vykonanej slovenským zamestnávateľom byť na určitú dobu vyslaní na krátkodobé a príležitostné práce do Estónska.

Spoločnosti so sídlom na území SR si môžu v Estónsku založiť pobočky alebo dcérske spoločnosti, dodávať alebo odoberať výrobky a technológie, vyslať seba alebo svojich zamestnancov na cezhraničné poskytovanie služieb v Estónsku.

2 Zakladanie podnikov v Estónsku

Podľa obchodného zákonníka z roku 1995, je každá spoločnosť, ako aj každá právna osoba, vykonávajúca akúkoľvek ekonomickú činnosť, povinná zaregistrovať sa v obchodnom registri, ktorý spravuje Center of Registers and Information Systems (CRIS). Vďaka možnosti [elektronickej](#) registrácie je zakladanie spoločností v Estónsku veľmi jednoduché.

Spoločnosť vzniká uzavretím zakladateľskej zmluvy. Pravosť overenej kópie spolu so stanovami svojim elektronickým podpisom overuje notár a následne posieľa ďalej na účely ďalších relevantných inštitúcií.

V Estónsku existuje päť foriem podniku, a to verejná obchodná spoločnosť (täisühing, TÜ), komanditná spoločnosť (usaldusühing, UÜ), spoločnosť s ručením obmedzeným (osaühing, OÜ), akciová spoločnosť (aktsiaselts, AS) a pobočka (filial).

Proces registrácie spoločnosti v Estónsku prebieha v 6 krokoch:

1. výber názvu spoločnosti, ktorý podlieha odsúhlaseniu CRIS – názov musí obsahovať označenie alebo skratku formy spoločnosti, súčasťou názvu nesmie byť meno osoby, ktorá nie je jej partnerom alebo akcionárom. Meno spoločnosti nemôže byť príliš krátke a malo by odrážať hlavnú aktivitu firmy (produkt, služba) ako aj miesto podnikania, prípadne sídlo zakladateľov. CRIS ponúka [možnosť overenia](#), či už navrhovaný názov spoločnosti nie je zaregistrovaný niekým iným.
2. splatenie minimálnej výšky kapitálu v banke.
3. výber hlavnej [oblasti činnosti](#).

4. registrácia v obchodnom registri [CRIS-e](#)
5. registrácia na účely platenia daní na [Estonian Tax and Customs Board](#)
6. registrácia na [Central Sick Fund Estónska](#)

Ak sú všetky kroky splnené, spoločnosť bude zaregistrovaná a bude jej vydané osvedčenie o registrácii.

Všetky procedúry/administratívne kroky je už dnes možné absolvovať na [jednotnom kontaktnom mieste](#).

Na vykonávanie špeciálnych remeselných živností sa vyžadujú licencie ako pre zahraničné, tak aj pre domáce podniky. Vydávajú sa spoločnostiam, ktoré dodržia všetky predpísané požiadavky. Kvantitatívne požiadavky nie sú súčasťou licencie. Hlavným kontaktným miestom je [Ministerstvo hospodárstva v Estónsku](#).

Licencie pre špeciálne remeselné živnosti:

- zdravotná starostlivosť, lekárske produkty a ich predaj,
- import a export alkoholu, piva a tabaku,
- železničná a letecká doprava,
- prevádzkovanie kasín a herní,
- telekomunikácie, komunikačné siete,
- poistenie,
- distribúcia a predaj importovaných palív,
- bezpečnostné služby,
- turistický ruch,
- burzová činnosť.

Všetky detailne informácie o daňovom systéme, daniach, odvodoch, sociálnom zaťažení, mzdách poskytuje [Agentúra pre podporu obchodu](#) spadajúca pod Ministerstvo hospodárstva a nachádzajú sa aj na stránkach [Daňového a colného úradu](#).

3 Poskytovanie služieb samostatne zárobkovo činnými osobami v Estónsku

Pred tým, ako slovenský živnostník opustí územie SR, aby začal podnikáť v Estónsku najprv musí splniť podmienky na cezhraničné poskytovanie služieb platné v SR, až potom podmienky platné v krajine určenia, t.j. v Estónsku.

Podmienky na vysielanie živnostníkov platné v SR:

- potvrdenie o tom, že existuje práca, ktorá ňou musí byť vykonaná v Estónsku (zmluva o dielo alebo objednávka z estónskej strany)
- potvrdenie o tom, že živnostník vykonáva hospodársku činnosť na území SR, spravidla najmenej 2 mesiace (osvedčenie o živnostenskom podnikaní)
- potvrdenie o tom, že živnostník urobí všetky opatrenia, aby sa mohol po ukončení svojich prác v Estónsku vrátiť sa na Slovensko a pokračovať v jeho doterajších aktivitách (zaplatenie poistného za príslušné obdobie, existujúca prevádzka apod.)

Po splnení všetkých týchto podmienok miestne príslušná pobočka Sociálnej poisťovne živnostníkovi vydá potvrdenie A1, ktorý potvrdzuje, že splnil podmienky na vyslanie a že je oslobodený od platenia odvodov do estónskeho systému sociálneho zabezpečenia.

Cezhraničné poskytovanie služieb sa vzťahuje výlučne na služby poskytované dočasne a príležitostne na území iného členského štátu, než členského štátu, v ktorom je poskytovateľ služby usadený, pričom ťažisko záujmov SZČO musí naďalej zostať v štáte, kde je SZČO usadená. Skutočnosť, že je služba poskytovaná dočasne alebo príležitostne, sa posudzuje individuálne s ohľadom na povahu a dobu trvania, početnosť, pravidelnosť a nepretržitosť poskytovania tejto služby.

Viac informácií o povoleniach na začatie podnikania procedúr potrebných na dočasné poskytovanie služieb pri rôznych povoleniach nájdete na webovej stránke: <http://www.eesti.ee/eng/business>.

Podľa základného pravidla pre všeobecný systém uznávania kvalifikácií občan SR, ktorý získal pre výkon danej činnosti odbornú kvalifikáciu na Slovensku, môže v zásade túto činnosť vykonávať i v ostatných členských krajinách. Toto platí i vtedy, pokiaľ sa požadované vzdelanie a príprava v ostatných členských krajinách do určitej miery líši v lehote trvania či rozsahu. Obmedzenie tohto pravidla je možné len z dôvodu naliehavého verejného záujmu a len v miere nevyhnutnej k zaisteniu ochrany tohto verejného záujmu.

Pri niektorých povoleniach môžu estónske úrady vyžadovať od slovenských záujemcov o podnikanie v Estónsku uznávanie odbornej kvalifikácie pre [regulované profesie](#), kde sa posudzujú znalosti a schopnosti konkrétnej osoby. Po predložení všetkých potrebných dokladov o formálnych kvalifikáciách a dokladoch o faktickom výkone činností sa príslušný úrad rozhodne (uzná, neuzná alebo uloží kompenzačné opatrenia), či má dotyčná osoba potrebné znalosti a

vedomosti, aby mohla danú regulovanú činnosť či povolanie v Estónsku vykonávať.

V prípade uznávania diplomov a kvalifikácií sa uplatňuje taký istý princíp ako v celej EU. Z toho vyplýva, že osoba kvalifikovaná v jednom členskom štáte, potom môže pracovať s tou istou kvalifikáciou aj v inom členskom štáte. Overovanie dokladov o vzdelaní získané v cudzom štáte sú v Estónsku posudzované estónskym centrom ENIC/NARIC. V prípade potreby, príslušné orgány majú právo od žiadateľa požadovať preklad cudzích dokumentov potrebných na uznanie kvalifikácie.

Ďalšie informácie o uznávaní odborných kvalifikácií v Estónsku získate od Estónskeho centra [ENIC/NARIC](#) alebo na internetovej stránke poskytujúcej informácie o [vzdelávacích inštitúciách](#).

4 Vysielanie zamestnancov na krátkodobé a dočasné práce do Estónska

Ak slovenská firma alebo agentúra plánuje svoje služby poskytovať len dočasne a príležitostne, môže to urobiť prostredníctvom vysielania zamestnancov. Na to, aby mohla slovenská firma alebo agentúra vyslať svojich vlastných zamestnancov do Estónska, musí splniť náležitosti, ktoré sú uvedené na webovej stránke [Sociálnej poisťovne](#), až potom podmienky platné v krajine určenia, t.j. v Estónsku.

Podmienky na vysielanie zamestnancov platne v SR:

- zamestnávateľ môže vyslať len svojich zamestnancov, ktorých zamestnáva najmenej mesiac,
- pracovnoprávny vzťah s vyslaným pracovníkom musí trvať počas celej doby vyslania, preto je potrebné mať kópiu pracovnej zmluvy ako dôkaz tohto pracovnoprávneho vzťahu,
- zamestnávateľ musí naďalej vykonávať svoju zvyčajnú ekonomickú činnosť na území SR aj pred vyslaním (najmenej dva mesiace) aj po (výpis z príslušného registra, osvedčenie o živnostenskom podnikaní),
- odmeny pre zamestnanca počas celej doby vyslania sú vyplácané vysielajúcim podnikom,
- zamestnanec vykonáva prácu v prijímajúcej krajine v prospech vysielajúcej firmy a na základe zmluvy o výkone práce za odplatu uzatvorenej medzi vysielajúcou firmou a stranou, pre ktorú sú služby určené (zmluva o dielo alebo objednávka z estónskej strany),
- zamestnanec nie je vyslaný nahradiť iného zamestnanca, ktorému skončila doba vyslania.

Po splnení všetkých týchto podmienok zamestnávateľovi vydá miestne príslušná pobočka Sociálnej poisťovne potvrdenie A1 za každého vyslaného zamestnanca, ktoré potvrdzuje, že ako zamestnávateľ splnil podmienky na vyslanie svojich zamestnancov a je oslobodený od platenia odvodov za zamestnancov do estónskeho systému sociálneho zabezpečenia.

Pri vysielaní zamestnanca do Estónska na viac ako 8 po sebe nasledujúcich dní je vysielajúci podnik povinný rešpektovať [legislatívu štátu určenia](#) v súvislosti s minimálnou mzdou, nároku zamestnanca na dovolenku a trávenie voľného času a pod.

Pred vyslaním pracovníkov zo Slovenska do Estónska musí túto skutočnosť prijímajúca strana oznámiť na [Police and Border Guard Board](#).

Pre bližšie informácie týkajúce sa vysielania zamestnancov do Estónska prosím kontaktujte:

Ms Meeli Miidla-Vanatalu

Chief Lawyer

Labour Relations Department

Labour Inspectorate

29 Gonsiori Str., 10147 Tallinn, ESTONIA

Tel: + 372 6269421

E-mail: Meeli.Miidla-Vanatalu@ti.ee

Web: <http://www.ti.ee/>

Kontaktné údaje:

Slovenská obchodná a priemyselná komora
Útvar Európskej únie

Gorkého 9
816 03 Bratislava
Slovenská republika

Telefón: + 421 2 544 33 272

Fax: + 421 2 541 31 159

E-mail: sopkurad@sopk.sk

Web: www.sopk.sk

Obsah tejto publikácie nepredstavuje názor ani stanovisko Európskej komisie alebo SOPK. SOPK, Európska komisia, ani žiadna iná osoba pôsobiaca v ich mene, nie je zodpovedná za využívanie informácií, ktoré sú obsiahnuté v tejto príručke.

www.enterprise-europe-network.sk

