



*Podpora podnikania na dosah ruky*

## Podnikanie vo Fínsku



## Fínsko

Túto publikáciu vydala Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania (NARMSP) ako súčasť projektu Generálneho riaditeľstva pre podnikanie a priemysel venovaného malým a stredným podnikom. Projekt je spolufinancovaný Európskou komisiou. Slúži na všeobecnú orientáciu slovenských záujemcov o podnikanie na území Fínska, vrátane cezhraničného poskytovania služieb samostatne zárobkovo činnými osobami a vysielania zamestnancov.

Príručka neprešla jazykovou úpravou.

Túto príručku vydala:



*Podpora podnikania na dosah ruky*

Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania (NARMSP)  
Enterprise Europe Network  
Miletičova 23  
821 09 Bratislava 2  
Slovenská republika

Telefón: + 421 2 502 44 515  
Fax: + 421 2 502 44 502  
e-mail: [nadsme@enterprise-europe-network.sk](mailto:nadsme@enterprise-europe-network.sk)  
web: [www.nadsme.sk](http://www.nadsme.sk)

Bratislava 2013  
© NARMSP

## Obsah

1	Úvod.....	4
2	Zakladanie podnikov vo Fínsku .....	4
3	Poskytovanie služieb samostatne zárobkovo činnými osobami vo Fínsku .....	4
4	Vysielanie zamestnancov na krátkodobé a dočasné práce do Fínska .....	5
5	Kontakt.....	7

## 1 Úvod

Slováci alebo slovenské spoločnosti môžu voľne vykonávať podnikateľskú činnosť na území Fínska na základe štyroch slobôd vnútorného trhu Európskej únie.

Štátni príslušníci SR sa môžu bez akýchkoľvek obmedzení zamestnať vi fínskej spoločnosti, založiť si tam vlastnú firmu alebo po oznámení vykonanej slovenským zamestnávateľom byť na určitú dobu vyslaní na krátkodobé a príležitostné práce do Fínska.

Spoločnosti so sídlom na území SR si môžu vo Fínsku založiť pobočky alebo dcérske spoločnosti, dodávať alebo odoberať výrobky a technológie, vyslať seba alebo svojich zamestnancov na cezhraničné poskytovanie služieb vo Fínsku.

## 2 Zakladanie podnikov vo Fínsku

Pozn.: Pre fyzické a právnické osoby mnohé procedúry/administratívne kroky je možné absolvovať na [jednotných kontaktných miestach](#). Vybrané procedúry je možné uskutočniť aj on-line. Štátni príslušníci SR môžu vyvíjať podnikateľské aktivity vo Fínsku až po registrácii k pobytu na miestne príslušnej polícii. Ak pobyt presiahne 1 rok občania SR sú povinní osobne navštíviť miestne príslušný úrad registra obyvateľov a požiadať o registráciu.

V prípade voľných živností spoločnosť vzniká dňom ohlásenia, kedy nadobúda oprávnenie na podnikanie po splnení všeobecných podmienok.

V prípade regulovaných odvetví, na výkon ktorých sú potrebné určité odborné a profesionálne predpoklady, vydanie oprávnenia na podnikanie je podmienené splnením kvalifikačných predpokladov:

- systémom automatického uznávania sa uplatňuje v prípade takých povolání ako sú napr. lekári, zdravotné sestry, zubári, veterinári, pôrodné baby, lekárnici a architekti,
- systémom uznávania odbornej praxe, ktorý sa uplatňuje v povolaniach ako sú napr. výroba textilných výrobkov, výroba dopravných prostriedkov, chemický priemysel alebo stavebníctvo. V niektorých prípadoch sa vyžaduje prax v domovskej krajine až do 8 rokov,
- systémom všeobecného uznávania odborných kvalifikácií, ktorý sa uplatňuje na všetky ostatné povolania. V prípade značných rozdielov uznávací orgán vo Fínsku môže určiť dodatočné kompenzačné opatrenia alebo skúšky.

## 3 Poskytovanie služieb samostatne zárobkovo činnými osobami vo Fínsku

Pred tým, ako slovenský živnostník opustí územie SR, aby začal podnikáť vo Fínsku najprv musí splniť podmienky na cezhraničné poskytovanie služieb platné v SR, až potom podmienky platné v krajine určenia, t.j. vo Fínsku.

Podmienky na vysielanie živnostníkov platné v SR:

- potvrdenie o tom, že existuje práca, ktorá ním musí byť vykonaná vo Fínsku (zmluva o dielo alebo objednávka z nemeckej strany)
- potvrdenie o tom, že živnostník vykonáva hospodársku činnosť na území SR, spravidla najmenej 2 mesiace (osvedčenie o živnostenskom podnikaní)
- potvrdenie o tom, že živnostník urobí všetky opatrenia, aby sa mohol po ukončení svojich prác vo Fínsku vrátiť sa na Slovensku a pokračovať v jeho doterajších aktivitách (zaplatenie poistného za príslušné obdobie, existujúca prevádzka apod.)

Po splnení všetkých týchto podmienok miestne príslušná pobočka Sociálnej poisťovne živnostníkoví vydá potvrdenie A1, ktorý potvrdzuje, že splnil podmienky na vyslanie a že je oslobodený od platenia odvodov do fínskeho systému sociálneho zabezpečenia.

V prípade regulovaných povolání je potrebné, aby živnostník splnil ohlasovacie povinnosti a preukázal svoje kvalifikácie na príslušnej úrade. Zoznam profesií, ktoré potrebujú špeciálne ohlasovacie povinnosti je dostupný na <http://www.yrityssuomi.fi/home>.

Potom si už treba dávať pozor, aby živnostníkovi vo Fínsku nevznikla stála prevádzkareň z titulu stálych priestorov (napr. vlastná kancelária), trvalého zariadenia alebo prekročenia doby 12 mesiacov, odkedy na stavenisku vzniká automaticky stála prevádzkareň. Vznik povinností platiť dane z príjmu a DPH pri cezhraničnom poskytovaní služieb odporúčame konzultovať s odborníkom na daňovú problematiku.

#### 4 Vysielanie zamestnancov na krátkodobé a dočasné práce do Fínska

Pred tým, ako slovenský zamestnávateľ vyšle svojho zamestnanca na služobnú cestu do Fínska najprv musí splniť podmienky na vysielanie platné v SR, až potom podmienky platné v krajine určenia, t.j. vo Fínsku.

##### Podmienky na vysielanie zamestnancov platne v SR:

- o zamestnávateľ môže vyslať len svojich zamestnancov, ktorých zamestnáva najmenej mesiac,
- o pracovnoprávny vzťah s vyslaným pracovníkom musí trvať počas celej doby vyslania, preto je potrebné mať kópiu pracovnej zmluvy ako dôkaz tohto pracovnoprávneho vzťahu,
- o zamestnávateľ musí naďalej vykonávať svoju zvyčajnú ekonomickú činnosť na území SR aj po (výpis z príslušného registra, osvedčenie o živnostenskom podnikaní),
- o odmeny pre zamestnanca počas celej doby vyslania sú vyplácané vysielajúcim podnikom,
- o zamestnanec vykonáva prácu v prijímajúcej krajine v prospech vysielajúcej firmy a na základe zmluvy o výkone práce za odplatu uzatvorenej medzi vysielajúcou firmou a stranou, pre ktorú sú služby určené (zmluva o dielo alebo objednávka z fínskej strany),
- o zamestnanec nie je vyslaný nahradiť iného zamestnanca, ktorému skončila doba vyslania.

Po splnení všetkých týchto podmienok zamestnávateľovi vydá miestne príslušná pobočka Sociálnej poisťovne potvrdenie A1 za každého vyslaného zamestnanca, ktoré potvrdzuje, že ako zamestnávateľ splnil podmienky na vyslanie svojich zamestnancov a je oslobodený od platenia odvodov za zamestnancov do fínskeho systému sociálneho zabezpečenia

##### Podmienky na vysielanie zamestnancov do Fínska

V prípade regulovaných povolání je potrebné, aby zamestnávateľ splnil ohlasovacie povinnosti a preukázal svoje kvalifikácie na príslušnej úrade. Zoznam profesií, ktoré potrebujú špeciálne ohlasovacie povinnosti je dostupný na <http://www.yrityssuomi.fi/web/enterprise-finland/services-point-of-single-contact>.

Pred vyslaním zamestnancov do Fínska na dlhšie ako 14 dní je slovenská spoločnosť povinná určiť si zodpovedného zástupcu, ktorý má sídlo alebo je usadený vo Fínsku. Zástupca musí byť schopný na požiadanie fínskych úradov preukázať sa všetkými dokladmi oprávňujúcimi pobyt vyslaných zamestnancov zo Slovenska na fínskom území. Ak vyslanie prekročí 183 dní, vyslaní pracovníci musia byť registrovaní na príslušnom úrade práce (Employment Office, fínsky: Työvoimatoimisto), ktorý je dostupný na [www.mol.fi/mol/en/offices.jsp](http://www.mol.fi/mol/en/offices.jsp).

Počas celej doby vysielania vysielajúca spoločnosť je povinná dodržiavať povinnosti v oblasti pracovného práva vo Fínsku, najmä čo sa týka:

- maximálnej dĺžky pracovnej doby a minimálnej doby odpočinku,
- minimálnej dĺžky platenej dovolenky za kalendárny rok,
- minimálnej mzdy, vrátane sadzieb za nadčasy, kolektívnych dohôd alebo ustanovenia o spravodlivej mzde
- ochrany zdravia, bezpečnosti a hygieny pri práci,
- ochranných opatrení pri práci tehotných žien alebo žien krátko po pôrode, detí a mladistvých,
- rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami a ostatných ustanovení o diskriminácii.

Potom si už treba dávať pozor, aby zamestnávateľovi vo Fínsku nevznikla stála prevádzkareň z titulu cezhraničného poskytovania služieb, stálych priestorov (napr. vlastná kancelária), trvalého zariadenia alebo prekročenia doby 12 mesiacov, odkedy na mieste výkonu práce vzniká automaticky stála prevádzkareň. Vznik povinností platiť dane z príjmu, príjmu vyslaných zamestnancov a DPH pri cezhraničnom poskytovaní služieb odporúčame konzultovať s odborníkom na daňovú problematiku.

## 5 Kontakt

Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania (NARMSP)  
Oddelenie služieb pre malé a stredné podniky  
Enterprise Europe Network

Miletičova 23  
821 09 Bratislava 2  
Slovenská republika

Telefón: + 421 2 502 44 515  
Fax: + 421 2 502 44 502  
e-mail: [nadsme@enterprise-europe-network.sk](mailto:nadsme@enterprise-europe-network.sk)  
web: [www.nadsme.sk](http://www.nadsme.sk)

Obsah tejto publikácie nepredstavuje názor ani stanovisko Európskej komisie alebo NARMSP. NARMSP, Európska komisia, ani žiadna iná osoba pôsobiaca v ich mene, nie je zodpovedná za využívanie informácií, ktoré sú obsiahnuté v tejto príručke.

[www.enterprise-europe-network.sk](http://www.enterprise-europe-network.sk)