



*Podpora podnikania na dosah ruky*

## Podnikanie v spolkovovej republike Nemecko



## Nemecká spolková republika

Túto publikáciu vydala Slovak Business Agency (SBA) ako súčasť projektu Generálneho riaditeľstva pre podnikanie a priemysel venovaného malým a stredným podnikom. Projekt je spolufinancovaný Európskou komisiou. Slúži na všeobecnú orientáciu slovenských záujemcov o podnikanie na území Nemeckej spolkovej republiky, vrátane cezhraničného poskytovania služieb samostatne zárobkovo činnými osobami a vysielania zamestnancov.

Príručka neprešla jazykovou úpravou.

Túto príručku vydala:



Slovak Business Agency (SBA)  
Enterprise Europe Network  
Miletičova 23  
821 09 Bratislava 2  
Slovenská republika

Telefón: + 421 2 502 44 515  
Fax: + 421 2 502 44 502  
e-mail: [sba@enterprise-europe-network.sk](mailto:sba@enterprise-europe-network.sk)  
web: [www.sba.sk](http://www.sba.sk)

Bratislava 2015  
© SBA

## Obsah

Obsah .....	3
1 Úvod .....	4
2 Zakladanie podnikov v Nemecku .....	4
3 Poskytovanie služieb samostatne zárobkovo činnými osobami (SZČO) v Nemecku .....	5
4 Vysielanie zamestnancov na krátkodobé a dočasné práce do Nemecka.....	6
5 Kontakt.....	8



Podpora podnikání na slovenské území



[www.enterprise-europe-network.sk](http://www.enterprise-europe-network.sk)

# 1 Úvod

Slováci alebo slovenské spoločnosti môžu voľne vykonávať podnikateľskú činnosť na území Nemecka na základe štyroch slobôd vnútorného trhu Európskej únie.

Štátni príslušníci SR sa môžu bez akýchkoľvek obmedzení zamestnať v nemeckej spoločnosti, založiť si tam vlastnú firmu alebo po oznámení vykonanej slovenským zamestnávateľom byť na určitú dobu vyslaní na krátkodobé a príležitostné práce do Nemecka.



Spoločnosti so sídlom na území SR si môžu v Nemecku založiť pobočky alebo dcérske spoločnosti, dodávať alebo odoberať výrobky a technológie, vyslať seba alebo svojich zamestnancov na cezhraničné poskytovanie služieb v Nemecku.

## 2 Zakladanie podnikov v Nemecku

Pre fyzické a právnické osoby mnohé procedúry/administratívne kroky je možné absolvovať na [jednotných kontaktných miestach](http://www.bmwi-wegweiser.de/start/) (<http://www.bmwi-wegweiser.de/start/> - JKM). Vybrané procedúry je možné uskutočniť aj on-line.

V prípade voľných živností vzniká spoločnosť dňom ohlásenia na JKM, kedy nadobúda oprávnenie na podnikanie po splnení všeobecných podmienok (rovnaké podmienky ako na Slovensku).

V prípade regulovaných odvetví, na výkon ktorých sú potrebné určité odborné a profesionálne predpoklady, vydanie oprávnenia na podnikanie je podmienené splnením kvalifikačných predpokladov:

- systém automatického uznávania sa uplatňuje v prípade takých povolání ako sú napr. lekári, zdravotné sestry, zubári, veterinári, pôrodné baby, lekárnici a architekti,
- systém uznávania odbornej praxe, ktorý sa uplatňuje v povolaniach ako sú napr. výroba textilných výrobkov, výroba dopravných prostriedkov, chemický priemysel alebo stavebníctvo. V niektorých prípadoch sa vyžaduje prax v domovskej krajine až do 8 rokov,
- systém všeobecného uznávania odborných kvalifikácií, ktorý sa uplatňuje na všetky ostatné povolania. V prípade značných rozdielov uznávací orgán v Nemecku môže určiť dodatočné kompenzačné opatrenia alebo skúšky.

Bližšie informácie o podmienkach zakladania spoločností, daňových a sociálnych otázkach, špecializované poradenstvo a vybavovanie všetkých náležitostí je možné absolvovať na sieti [Priemyselných a Hospodárskych komôr Nemecka IHK](http://www.dihk.de/) (<http://www.dihk.de/>), partnera siete Enterprise Europe Network v Nemecku.

### 3 Poskytovanie služieb samostatne zárobkovo činnými osobami (SZČO) v Nemecku

#### Povinnosti SZČO na Slovensku

Pred tým, ako slovenský živnostník opustí územie SR, aby začal podnikat' v Nemecku najprv musí splniť podmienky na cezhraničné poskytovanie služieb platné v SR, až potom podmienky platné v krajine určenia, t.j. v Nemecku.



#### Podmienky platné v SR – základné povinnosti SZČO na Slovensku:

- potvrdenie o tom, že existuje práca, ktorá ňou musí byť vykonaná v Nemecku (**zmluva o dielo alebo objednávka z nemeckej strany** v nemeckom jazyku)
- potvrdenie o tom, že živnostník vykonáva hospodársku činnosť na území SR, spravidla najmenej 2 mesiace (**osvedčenie o živnostenskom podnikaní**) - úradne potvrdený preklad preložený do nemčiny
- potvrdenie o tom, že živnostník urobí všetky opatrenia, aby sa mohol po ukončení svojich prác v Nemecku vrátiť sa na Slovensku a pokračovať v jeho doterajších aktivitách (zaplatenie poistného za príslušné obdobie, existujúca prevádzka apod.) Toto potvrdenie, tzv. **potvrdenie A1**, vydáva po splnení predchádzajúcich dvoch podmienok miestne príslušná pobočka Sociálnej poisťovne.

#### Povinnosti SZČO v Nemecku

Pred tým, ako slovenský živnostník opustí územie SR, aby začal podnikat' v Nemecku, musí splniť podmienky platné pre cezhraničné poskytovanie služieb v Nemecku.



#### Podmienky platné v Nemecku – základné povinnosti SZČO poskytujúceho služby v Nemecku:

1. povinnosť **VŽDY ohlásiť/oznámiť začatie poskytovania služieb v Nemecku na príslušnú Remeselnú komoru HWK** (<http://www.handwerkskammer.de/>). V prípade **regulovaných povolání je potrebné dodať vyššie uvedený doklad o povahe a dĺžke praxe**. Tento postup je odporúčané uskutočniť **1 mesiac vopred**. V prípade chýbajúcich dokumentov HWK vyzve žiadateľa o ich doplnenie. Po doručení oznámenia o poskytovaní služieb vydá remeselná komora osvedčenie o uskutočnení oznámenia, (POZOR! - poplatok za ohlásenie sa môže výrazne líšiť v závislosti od spolkovej krajiny kde je oznámenie podávané).

Potom si už treba dávať pozor, aby živnostníkovi v Nemecku nevznikla stála prevádzkareň z titulu stálych priestorov (napr. vlastná kancelária), trvalého zariadenia alebo prekročenia doby 12 mesiacov, odkedy vzniká automaticky stála prevádzkareň. Vznik povinností platiť dane z príjmu a DPH pri cezhraničnom poskytovaní služieb odporúčame konzultovať s odborníkom na daňovú problematiku.

### **Potrebné dokumenty, ktoré by SZČO mal mať v prípade kontroly:**

- objednávka alebo zmluva o dielo z nemeckej strany v nemeckom jazyku
- doklady potvrdzujúce Vašu identitu
- preložený a úradne osvedčený formulár A1 vystavený Sociálnou poisťovňou



V prípade nesplnenia podmienok hrozia pokuty.

## **4 Vysielanie zamestnancov na krátkodobé a dočasné práce do Nemecka**

### **Povinnosti zamestnávateľa na Slovensku**

Predtým, ako slovenský zamestnávateľ vyšle svojho zamestnanca na výkon prác do Nemecka, najprv musí splniť určité podmienky.



### **Podmienky platné v SR – základné povinnosti zamestnávateľa na Slovensku vysielajúceho pracovníkov:**

- zamestnávateľ môže vyslať len svojich zamestnancov, ktorých zamestnáva najmenej mesiac,
- pracovnoprávny vzťah s vyslaným pracovníkom musí trvať počas celej doby vyslania, preto je potrebné mať kópiu pracovnej zmluvy úradne overenú a preloženú do nemeckého jazyka ako dôkaz tohto pracovnoprávneho vzťahu,
- zamestnávateľ musí naďalej vykonávať svoju zvyčajnú ekonomickú činnosť na území SR aj pred vyslaním (najmenej dva mesiace) aj po (výpis z príslušného registra, osvedčenie o podnikaní – všetko úradne overené v nemčine)
- odmeny pre zamestnanca počas celej doby vyslania sú vyplácané vysielajúcim podnikom podľa nemeckých zákonov
- zamestnanec vykonáva prácu v prijímajúcej krajine v prospech vysielajúcej firmy a na základe zmluvy o výkone práce za odplatu uzatvorenej medzi vysielajúcou firmou a stranou, pre ktorú sú služby určené (zmluva o dielo alebo objednávka z nemeckej strany v nemčine, tj. potvrdenie o tom, že existuje práca, ktorá bude danou spoločnosťou vykonaná v Rakúsku),
- zamestnanec nie je vyslaný nahradiť iného zamestnanca, ktorému skončila doba vyslania.
- potvrdenie o tom, že zamestnávateľ splnil podmienky na vyslanie svojich zamestnancov a je oslobodený od platenia odvodov za zamestnancov do nemeckého systému sociálneho zabezpečenia (s výnimkou BUAku, ktorý platí v prípade stavebníctva a príbuzných odborov) - potvrdenie A1 za každého vyslaného zamestnanca. Toto vydá miestne príslušná pobočka Sociálnej poisťovne.

## Povinnosti zamestnávateľa v Nemecku



Podmienky platné v Nemecku – základné povinnosti zamestnávateľa vysielajúceho zamestnancov do Nemecka:

1. povinnosť **najmenej týždeň** pred vyslaním zamestnanca do Nemecka **oznámiť** túto skutočnosť **Spolkovému finančnému riaditeľstvu Západ**, Bundesfinanzdirektion West, Finanzkontrolle Schwarzarbeit, FKS), Wörthstraße 1-3, D-50668 Kolín. vid': [http://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Meldungen-bei-Entsendung/meldungen-bei-entsendung\\_node.html;jsessionid=1EF627308A7E2C3297CC1048CD64D0AF.intranet1](http://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Meldungen-bei-Entsendung/meldungen-bei-entsendung_node.html;jsessionid=1EF627308A7E2C3297CC1048CD64D0AF.intranet1); a to prostredníctvom príslušného tlačiva, ([033035](http://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Meldungen-bei-Entsendung/meldungen-bei-entsendung_node.html;jsessionid=1EF627308A7E2C3297CC1048CD64D0AF.intranet1))
2. **v prípade prác v oblasti stavebníctva alebo príbuzných odborov** – je potrebné **prihlásiť sa do systému Doplnkovej dovolenkovej kasy, tzv. ULAK** - <http://www.soka-bau.de/> a zaplatiť príslušný príspevok v závislosti od počtu vyslaných pracovníkov a objemu vykonanej práce.
3. **POZOR!** – v prípade stavebných činností môže dôjsť aj k zavedeniu tzv. zádržnej dane vo výške 15% z celkovej fakturovanej sumy – bližšie informácie kedy sa táto zádržná daň aplikuje a na koho sa vzťahuje nájdete v nemeckom jazyku v nasledovnom informačnom dokumente - [http://www.steuerportal-mv.de/cms2/Steuerportal\\_prod/Steuerportal/content\\_downloads/Vordrucke/merkbIBAU.pdf](http://www.steuerportal-mv.de/cms2/Steuerportal_prod/Steuerportal/content_downloads/Vordrucke/merkbIBAU.pdf)

**Potrebné dokumenty, ktoré by mali mať vyslaní zamestnanci (resp. zástupca zamestnávateľa) v prípade kontroly u seba:**

- objednávka alebo zmluva o výkone práce/zmluva o dielo z nemeckej strany v nemeckom jazyku
- doklady potvrdzujúce identitu zamestnancov
- formulár A1 vystavený Sociálnou poisťovňou pre všetkých vyslaných zamestnancov



**Vysielajúca spoločnosť je povinná dodržiavať povinnosti v oblasti pracovného práva Rakúska počas celej doby vyslania, konkrétne:**

- maximálnej dĺžky pracovnej doby a minimálnej doby odpočinku,
- minimálnej dĺžky platenej dovolenky za kalendárny rok,
- minimálnej mzdy, vrátane sadzieb za nadčasy, kolektívnych dohôd alebo ustanovenia o spravodlivej mzde
- ochrany zdravia, bezpečnosti a hygieny pri práci,
- ochranných opatrení pri práci tehotných žien alebo žien krátko po pôrode, detí a mladistvých,
- rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami a ostatných ustanovení o diskriminácii.



Potom si už treba dávať pozor, aby zamestnávateľovi v Nemecku nevznikla stála prevádzkareň z titulu stálych priestorov (napr. vlastná kancelária), trvalého zariadenia alebo prekročenia doby 12 mesiacov, odkedy vzniká automaticky stála prevádzkareň. Vznik povinností platiť dane z príjmu, príjmu vyslaných zamestnancov a DPH pri cezhraničnom poskytovaní služieb odporúčame konzultovať s odborníkom na daňovú problematiku.

## 5 Kontakt

Slovak Business Agency  
Oddelenie medzinárodných aktivít  
Enterprise Europe Network

Miletičova 23  
821 09 Bratislava 2  
Slovenská republika

Telefón: + 421 2 502 44 515  
Fax: + 421 2 502 44 502  
e-mail: [sba@enterprise-europe-network.sk](mailto:sba@enterprise-europe-network.sk)  
web: [www.sba.sk](http://www.sba.sk)

Obsah tejto publikácie nepredstavuje názor ani stanovisko Európskej komisie alebo SBA. SBA, Európska komisia, ani žiadna iná osoba pôsobiaca v ich mene, nie je zodpovedná za využívanie informácií, ktoré sú obsiahnuté v tejto príručke.

[www.enterprise-europe-network.sk](http://www.enterprise-europe-network.sk)



[www.enterprise-europe-network.sk](http://www.enterprise-europe-network.sk)