



*Podpora podnikania na dosah ruky*

## Podnikanie v Rakúsku



## Rakúska republika

Túto publikáciu vydala Slovak Business Agency (SBA) ako súčasť projektu Generálneho riaditeľstva pre podnikanie a priemysel venovaného malým a stredným podnikom. Projekt je spolufinancovaný Európskou komisiou. Slúži na všeobecnú orientáciu slovenských záujemcov o podnikanie na území Rakúskej republiky, vrátane cezhraničného poskytovania služieb samostatne zárobkovo činnými osobami a vysielania zamestnancov.

Príručka neprešla jazykovou úpravou.

Túto príručku vydala:



*Podpora podnikania na dosah ruky*

Slovak Business Agency (SBA)  
Enterprise Europe Network  
Miletičova 23  
821 09 Bratislava 2  
Slovenská republika

Telefón: + 421 2 502 44 515  
Fax: + 421 2 502 44 502  
e-mail: [sba@enterprise-europe-network.sk](mailto:sba@enterprise-europe-network.sk)  
web: [www.sba.sk](http://www.sba.sk)

Bratislava 2015  
© SBA

## Obsah

Rakúska republika .....	2
Obsah .....	3
1 Úvod .....	4
2 Zakladanie podnikov v Rakúsku .....	4
3 Poskytovanie služieb samostatne zárobkovo činnými osobami (SZČO) v Rakúsku .....	5
4 Vysielanie zamestnancov na krátkodobé a dočasné práce do Rakúska.....	6
5 Kontakt.....	9



[www.enterprise-europe-network.sk](http://www.enterprise-europe-network.sk)

# 1 Úvod

Slováci alebo slovenské spoločnosti môžu voľne vykonávať podnikateľskú činnosť na území Rakúska na základe štyroch slobôd vnútorného trhu Európskej únie.

Štátni príslušníci SR sa môžu bez akýchkoľvek obmedzení zamestnať v rakúskej spoločnosti, založiť si tam vlastnú firmu alebo po oznámení vykonanej slovenským zamestnávateľom byť na určitú dobu vyslaní na krátkodobé a príležitostné práce do Rakúska.



Spoločnosti so sídlom na území SR si môžu v Rakúsku založiť pobočky alebo dcérske spoločnosti, dodávať alebo odoberať výrobky a technológie, vyslať seba alebo svojich zamestnancov na cezhraničné poskytovanie služieb v Rakúsku.

## 2 Zakladanie podnikov v Rakúsku

Pre fyzické a právnické osoby mnohé procedúry/administratívne kroky je možné absolvovať na [jednotných kontaktných miestach](http://www.eap.gv.at/) (<http://www.eap.gv.at/> - JKM). Vybrané procedúry je možné uskutočniť aj on-line.

V prípade voľných živností vzniká spoločnosť dňom ohlásenia na JKM, kedy nadobúda oprávnenie na podnikanie po splnení všeobecných podmienok (rovnaké podmienky ako na Slovensku).

V prípade regulovaných odvetví, na výkon ktorých sú potrebné určité odborné a profesionálne predpoklady, vydanie oprávnenia na podnikanie je podmienené splnením kvalifikačných predpokladov:

- systém automatického uznávania sa uplatňuje v prípade takých povolání ako sú napr. lekári, zdravotné sestry, zubári, veterinári, pôrodné baby, lekárnici a architekti,
- systém uznávania odbornej praxe, ktorý sa uplatňuje v povolaniach ako sú napr. výroba textilných výrobkov, výroba dopravných prostriedkov, chemický priemysel alebo stavebníctvo. V niektorých prípadoch sa vyžaduje prax v domovskej krajine až do 8 rokov,
- systém všeobecného uznávania odborných kvalifikácií, ktorý sa uplatňuje na všetky ostatné povolania. V prípade značných rozdielov uznávací orgán v Rakúsku môže určiť dodatočné kompenzačné opatrenia alebo skúšky.

Bližšie informácie o podmienkach zakladania spoločností, daňových a sociálnych otázkach, špecializované poradenstvo a vybavovanie všetkých náležitostí je možné absolvovať v [Hospodárskej komore Rakúska](https://www.gruenderservice.at/) (<https://www.gruenderservice.at/>), partnera siete Enterprise Europe Network v Rakúsku.

### 3 Poskytovanie služieb samostatne zárobkovo činnými osobami (SZČO) v Rakúsku

#### Povinnosti SZČO na Slovensku

Pred tým, ako slovenský živnostník opustí územie SR, aby začal podnikat' v Rakúsku najprv musí splniť podmienky na cezhraničné poskytovanie služieb platné v SR, až potom podmienky platné v krajine určenia, t.j. v Rakúsku.



#### Podmienky platné v SR – základné povinnosti SZČO na Slovensku:

- potvrdenie o tom, že existuje práca, ktorá ňou musí byť vykonaná v Rakúsku (**zmluva o dielo alebo objednávka z rakúskej strany** v nemeckom jazyku)
- potvrdenie o tom, že živnostník vykonáva hospodársku činnosť na území SR, spravidla najmenej 2 mesiace (**osvedčenie o živnostenskom podnikaní**) - úradne potvrdený preklad preložený do nemčiny
- potvrdenie o tom, že živnostník urobí všetky opatrenia, aby sa mohol po ukončení svojich prác v Rakúsku vrátiť sa na Slovensku a pokračovať v jeho doterajších aktivitách (zaplatenie poistného za príslušné obdobie, existujúca prevádzka apod.) Toto potvrdenie, tzv. **potvrdenie A1**, vydáva po splnení predchádzajúcich dvoch podmienok miestne príslušná pobočka Sociálnej poisťovne.

#### Povinnosti SZČO v Rakúsku

Pred tým, ako slovenský živnostník opustí územie SR, aby začal podnikat' v Rakúsku, musí splniť podmienky platné pre cezhraničné poskytovanie služieb v Rakúsku.

#### Podmienky platné v Rakúsku – základné povinnosti SZČO poskytujúceho služby v Rakúsku:

1. povinnosť **VŽDY ohlásiť/oznámiť začatie poskytovania služieb v Rakúsku** na **Federálne ministerstvo pre vedu, výskum a hospodárstvo (BMWFV)** –elektronicky: <http://www.bmwfw.gv.at/Unternehmen/Gewerbe/Documents/Muster%20-%20Formular%20physische%20Person.pdf> – a to bez ohľadu na to, či ide remeselnú alebo voľnú profesiu. V prípade **remeselných povolání je potrebné dodať vyššie uvedený doklad o povahe a dĺžke praxe (výpis zo živnostenského registra)**. Tento postup je odporúčané uskutočniť **aspoň 2 týždne vopred**. V prípade chýbajúcich dokumentov rakúske ministerstvo vyzve žiadateľa o ich doplnenie, v opačnom prípade automaticky zapíše SZČO do rakúskeho registra poskytovateľov služieb<sup>1</sup> (<https://dlr.bmwfi.gv.at/Search/SearchCompany.aspx>).

Potom si už treba dávať pozor, aby živnostníkovi v Rakúsku nevznikla stála prevádzkareň z titulu stálych priestorov (napr. vlastná kancelária), trvalého zariadenia alebo prekročenia doby 12 mesiacov, odkedy vzniká automaticky stála prevádzkareň. Vznik povinností platiť dane z príjmu a DPH pri cezhraničnom poskytovaní služieb odporúčame konzultovať s odborníkom na daňovú problematiku.

### **Potrebné dokumenty, ktoré by SZČO mal mať v prípade kontroly:**

- objednávka alebo zmluva o dielo z rakúskej strany v nemeckom jazyku
- doklady potvrdzujúce Vašu identitu
- preložený a úradne osvedčený formulár A1 vystavený Sociálnou poisťovňou

V prípade nesplnenia podmienok hrozia pokuty.



## **4 Vysielanie zamestnancov na krátkodobé a dočasné práce do Rakúska**

### **Povinnosti zamestnávateľa na Slovensku**

Predtým, ako slovenský zamestnávateľ vyšle svojho zamestnanca na výkon prác do Rakúska, najprv musí splniť určité podmienky.



### **Podmienky platné v SR – základné povinnosti zamestnávateľa na Slovensku vysielajúceho pracovníkov:**

- zamestnávateľ môže vyslať len svojich zamestnancov, ktorých zamestnáva najmenej mesiac,
- pracovnoprávny vzťah s vyslaným pracovníkom musí trvať počas celej doby vyslania, preto je potrebné mať kópiu pracovnej zmluvy úradne overenú a preloženú do nemeckého jazyka ako dôkaz tohto pracovnoprávneho vzťahu,
- zamestnávateľ musí naďalej vykonávať svoju zvyčajnú ekonomickú činnosť na území SR aj pred vyslaním (najmenej dva mesiace) aj po (výpis z príslušného registra, osvedčenie o podnikaní – všetko úradne overené v nemčine)
- odmeny pre zamestnanca počas celej doby vyslania sú vyplácané vysielajúcim podnikom podľa rakúskych zákonov
- zamestnanec vykonáva prácu v prijímajúcej krajine v prospech vysielajúcej firmy a na základe zmluvy o výkone práce za odplatu uzatvorenej medzi vysielajúcou firmou a stranou, pre ktorú sú služby určené (zmluva o dielo alebo objednávka z rakúskej strany v nemčine, tj. potvrdenie o tom, že existuje práca, ktorá bude danou spoločnosťou vykonaná v Rakúsku),
- zamestnanec nie je vyslaný nahradiť iného zamestnanca, ktorému skončila doba vyslania.
- potvrdenie o tom, že zamestnávateľ splnil podmienky na vyslanie svojich zamestnancov a je oslobodený od platenia odvodov za zamestnancov do rakúskeho systému sociálneho zabezpečenia (s výnimkou BUAKu, ktorý platí v prípade stavebníctva a príbuzných odborov) - potvrdenie A1 za každého vyslaného zamestnanca. Toto vydá miestne príslušná pobočka Sociálnej poisťovne.

## Povinnosti zamestnávateľa v Rakúsku

Podmienky platné v Rakúsku – základné povinnosti zamestnávateľa vysielajúceho zamestnancov do Rakúska:

1. povinnosť **VŽDY ohlásiť/oznámiť začatie poskytovania služieb v Rakúsku** na **Federálne ministerstvo pre vedu, výskum a hospodárstvo (BMWFV)** –elektronicky: <http://www.bmfwf.gv.at/Unternehmen/Gewerbe/Documents/Muster%20-%20Formular%20physische%20Person.pdf> – a to bez ohľadu na to, či ide remeselnú alebo voľnú profesiu. V prípade **remeselných povolání je potrebné dodať vyššie uvedený doklad o povahe a dĺžke praxe (výpis z obchodného a živnostenského registra)**. Tento postup je odporúčané uskutočniť **aspoň 2 týždne vopred**. V prípade chýbajúcich dokumentov rakúske ministerstvo vyzve žiadateľa o ich doplnenie, v opačnom prípade automaticky zapíše spoločnosť do rakúskeho registra poskytovateľov služieb<sup>2</sup> (<https://dlr.bmwfj.gv.at/Search/SearchCompany.aspx>).
2. povinnosť **najmenej týždeň** pred vyslaním zamestnanca do Rakúska **oznámiť jeho vyslanie na centrálnom koordinačnom úrade pri Rakúskom federálnom ministerstve financií (ZKO)**, vid': <http://formulare.bmf.gv.at/service/formulare/inter-Steuern/pdfs/9999/ZKO3.pdf>
3. **v prípade prác v oblasti stavebníctva alebo príbuzných odborov bude po splnení predošlého kroku spoločnosť a jej zamestnanci automaticky prihlásená sa do systému „doplnkovej dovolenkovej kasy“, tzv. BUAK** - <http://www.buak.at/>) z toho vyplýva aj povinnosť a zaplatiť príslušný príspevok v závislosti od počtu vyslaných pracovníkov a objemu vykonanej práce.

**Potrebné dokumenty, ktoré by mali mať vyslaní zamestnanci (resp. zástupca zamestnávateľa) v prípade kontroly u seba:**

- objednávka alebo zmluva o výkone práce/zmluva o dielo z rakúskej strany v nemeckom jazyku
- potvrdenie o tom, že zamestnávateľ, resp. firma, vykonáva hospodársku činnosť na území SR najmenej dva mesiace (úradne osvedčený doklad o podnikaní v nemčine)
- doklady potvrdzujúce identitu zamestnancov
- formulár A1 vystavený Sociálnou poisťovňou pre všetkých vyslaných zamestnancov



**Vysielajúca spoločnosť je povinná dodržiavať povinnosti v oblasti pracovného práva Rakúska počas celej doby vyslania, konkrétne:**

- maximálnej dĺžky pracovnej doby a minimálnej doby odpočinku,
- minimálnej dĺžky platenej dovolenky za kalendárny rok,
- minimálnej mzdy, vrátane sadzieb za nadčasy, kolektívnych dohôd alebo ustanovenia o spravodlivej mzde
- ochrany zdravia, bezpečnosti a hygieny pri práci,
- ochranných opatrení pri práci tehotných žien alebo žien krátko po pôrode, detí a mladistvých,



- rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami a ostatných ustanovení o diskriminácii.

Potom si už treba dávať pozor, aby zamestnávateľovi v Rakúsku nevznikla stála prevádzkareň z titulu stálych priestorov (napr. vlastná kancelária), trvalého zariadenia alebo prekročenia doby 12 mesiacov, odkedy vzniká automaticky stála prevádzkareň. Vznik povinností platiť dane z príjmu, príjmu vyslaných zamestnancov a DPH pri cezhraničnom poskytovaní služieb odporúčame konzultovať s odborníkom na daňovú problematiku.



## 5 Kontakt

Slovak Business Agency  
Oddelenie medzinárodných aktivít  
Enterprise Europe Network

Miletičova 23  
821 09 Bratislava 2  
Slovenská republika

Telefón: + 421 2 502 44 515  
Fax: + 421 2 502 44 502  
e-mail: [sba@enterprise-europe-network.sk](mailto:sba@enterprise-europe-network.sk)  
web: [www.sba.sk](http://www.sba.sk)

Obsah tejto publikácie nepredstavuje názor ani stanovisko Európskej komisie alebo SBA. SBA, Európska komisia, ani žiadna iná osoba pôsobiaca v ich mene, nie je zodpovedná za využívanie informácií, ktoré sú obsiahnuté v tejto príručke.

[www.enterprise-europe-network.sk](http://www.enterprise-europe-network.sk)



[www.enterprise-europe-network.sk](http://www.enterprise-europe-network.sk)