



Podpora podnikania na dosah ruky

# PODNIKANIE V **MAĎARSKEJ** **REPUBLIKE**



## Maďarská republika

Túto publikáciu vydala Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania (NARMSP) ako súčasť projektu Generálneho riaditeľstva pre podnikanie a priemysel venovaného malým a stredným podnikom. Projekt je spolufinancovaný Európskou komisiou. Slúži na všeobecnú orientáciu slovenských záujemcov o podnikanie na území Maďarskej republiky, vrátane cezhraničného poskytovania služieb samostatne zárobkovo činnými osobami a vysielania zamestnancov.

Príručka neprešla jazykovou úpravou.

Túto príručku vydala:

Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania (NARMSP)  
Enterprise Europe Network

Miletičova 23  
821 09 Bratislava 2  
Slovenská republika



Telefón: + 421 **2 502 44 515**

Fax: + 421 **2 502 44 502**

e-mail: **nadsme@enterprise-europe-network.sk**

web: **www.nadsme.sk**

Bratislava 2013

© NARMSP

## Obsah

Úvod	4
Zakladanie podnikov v Maďarsku	4
Poskytovanie služieb samostatne zárobkovo činnými osobami v Maďarsku	4
Vysielanie zamestnancov na krátkodobé a dočasné práce do Maďarsku	5
Kontakt	7

## Úvod

Slováci alebo slovenské spoločnosti môžu voľne vykonávať podnikateľskú činnosť na území Maďarskej republiky na základe štyroch slobôd vnútorného trhu Európskej únie.

Štátni príslušníci SR sa môžu bez akýchkoľvek obmedzení zamestnať v maďarskej spoločnosti, založiť si tam vlastnú firmu alebo po oznámení vykonanej slovenským zamestnávateľom byť na určitú dobu vyslaní na krátkodobé a príležitostné práce do Maďarska.

Spoločnosti so sídlom na území SR si môžu v Maďarsku založiť pobočky alebo dcérske spoločnosti, dodávať alebo odoberať výrobky a technológie, vyslať seba alebo svojich zamestnancov na cezhraničné poskytovanie služieb v Maďarskej republike.

## Zakladanie podnikov v Maďarsku

Pre fyzické a právnické osoby mnohé procedúry/administratívne kroky je možné absolvovať na jednotných kontaktných miestach. Vybrané administratívne kroky je možné uskutočniť aj on-line.

Bližšie informácie o podmienkach zakladania spoločností, daňových a sociálnych otázkach, špecializované poradenstvo a vybavovanie všetkých náležitostí je možné absolvovať u partnerov siete Enterprise Europe Network v Maďarsku.

## Poskytovanie služieb samostatne zárobkovo činnými osobami v Maďarsku

Pred tým, ako slovenský živnostník opustí územie SR, aby začal podnikáť v Maďarsku, najprv musí splniť podmienky na cezhraničné poskytovanie služieb platné v SR.

### **Podmienky na vysielanie živnostníkov platné v SR:**

- potvrdenie o tom, že existuje práca, ktorá ním musí byť vykonaná v Maďarsku (zmluva o dielo alebo objednávka z maďarskej strany)
- potvrdenie o tom, že živnostník vykonáva hospodársku činnosť na území SR, spravidla najmenej 2 mesiace (osvedčenie o živnostenskom podnikaní)
- potvrdenie o tom, že živnostník urobí všetky opatrenia, aby sa mohol po ukončení svojich prác v Maďarsku vrátiť na Slovensku a pokračovať v jeho doterajších aktivitách (zaplatenie poisťného za príslušné obdobie, existujúca prevádzka apod.)

Po splnení všetkých týchto podmienok miestne príslušná pobočka Sociálnej poisťovne živnostníkovi vydá formulár A1, ktorý potvrdzuje, že splnil podmienky na vyslanie a že je oslobodený od platenia odvodov do maďarského systému sociálneho zabezpečenia.

V Maďarskej republike nie je zavedená registračná ani oznamovacia povinnosť o cezhraničnom poskytovaní služieb. Napriek tomu pri výkone prác treba mať pri sebe nasledujúcu dokumentáciu:

- formulár A1
- zmluvu o dielo, alebo objednávku, ktorá potvrdzuje dočasnú poskytovania služieb
- potvrdenie o odbornej spôsobilosti vykonávať predmetnú činnosť (živnostenský list)
- identifikačné doklady (občiansky preukaz, alebo pas)

Potom si už treba dávať pozor, aby živnostníkovi v Maďarsku nevznikla stála prevádzkareň z titulu stálych priestorov (napr. vlastná kancelária), trvalého zariadenia alebo prekročenia doby 12 mesiacov, odkedy na stavenisku vzniká automaticky stála prevádzkareň. Vznik povinností platiť dane z príjmu a DPH pri cezhraničnom poskytovaní služieb odporúčame konzultovať s odborníkom na daňovú problematiku.

## **Vysielanie zamestnancov na krátkodobé a dočasné práce do Maďarska**

Pred tým, ako slovenský zamestnávateľ vyšle svojho zamestnanca na služobnú cestu do Maďarska, najprv musí splniť podmienky na vyslanie platné v SR.

### ***Podmienky na vysielanie zamestnancov platné v SR:***

- zamestnávateľ môže vyslať len svojich zamestnancov, ktorých zamestnáva najmenej mesiac,
- pracovnoprávny vzťah s vyslaným pracovníkom musí trvať počas celej doby vyslania, preto je potrebné mať kópiu pracovnej zmluvy ako dôkaz tohto pracovnoprávneho vzťahu,
- zamestnávateľ musí naďalej vykonávať svoju zvyčajnú ekonomickú činnosť na území SR aj pred vyslaním (najmenej dva mesiace) aj po (výpis z príslušného registra, osvedčenie o živnostenskom podnikaní),
- odmeny pre zamestnanca počas celej doby vyslania sú vyplácané vysielajúcim podnikom,
- zamestnanec vykonáva prácu v prijímajúcej krajine v prospech vysielajúcej firmy a na základe zmluvy o výkone práce za odplatu uzatvorenej medzi vysielajúcou firmou a stranou, pre ktorú sú služby určené (zmluva o dielo alebo objednávka z maďarskej strany),

- zamestnanec nie je vyslaný nahradiť iného zamestnanca, ktorému skončila doba vyslania.

Po splnení všetkých týchto podmienok zamestnávateľovi vydá miestne príslušná pobočka Sociálnej poisťovne potvrdenie A1 za každého vyslaného zamestnanca, ktoré potvrdzuje, že ako zamestnávateľ splnil podmienky na vyslanie svojich zamestnancov a je oslobodený od platenia odvodov za zamestnancov do maďarského systému sociálneho zabezpečenia.

### ***Podmienky na vysielanie zamestnancov do Maďarska***

V Maďarskej republike, na rozdiel od väčšiny ostatných členských krajín, nie je zavedená oznamovacia povinnosť o vysielaní zamestnancov. Napriek tomu pri výkone prác musia mať zamestnanci pri sebe nasledujúcu dokumentáciu:

- formulár A1
- pracovnú zmluvu, ktorá potvrdzuje, že zamestnanec v Maďarsku pracuje dočasne na báze vysielania
- identifikačné doklady (občiansky preukaz, alebo pas)

Počas doby vysielania vysielajúca spoločnosť nie je povinná dodržiavať povinnosti v oblasti pracovného práva Maďarska, keďže podľa maďarského zákonníka práce vyslaný zamestnanec nie je považovaný za zamestnaného v Maďarsku ale v domovskej krajine a tým pádom sa naňho maďarská judikatúra nevzťahuje.

Potom si už treba dávať pozor, aby zamestnávateľovi v Maďarsku nevznikla stála prevádzkareň z titulu stálych priestorov (napr. vlastná kancelária), trvalého zariadenia alebo prekročenia doby 12 mesiacov, odkedy na mieste výkonu práce vzniká automaticky stála prevádzkareň. Vznik povinností platiť dane z príjmu vyslaných zamestnancov a DPH pri cezhraničnom poskytovaní služieb odporúčame konzultovať s odborníkom na daňovú problematiku.

## Kontakt

Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania (NARMSP)  
Oddelenie služieb pre malé a stredné podniky  
Enterprise Europe Network

Miletičova 23  
821 09 Bratislava 2  
Slovenská republika

Telefón: + 421 **2 502 44 515**

Fax: + 421 **2 502 44 502**

e-mail: **nadsme@enterprise-europe-network.sk**

web: **www.nadsme.sk**

*Obsah tejto publikácie nepredstavuje názor ani stanovisko Európskej komisie alebo NARMSP. NARMSP, Európska komisia, ani žiadna iná osoba pôsobiaca v ich mene, nie je zodpovedná za využívanie informácií, ktoré sú obsiahnuté v tejto príručke.*

[www.enterprise-europe-network.sk](http://www.enterprise-europe-network.sk)



*Podpora podnikania na dosah ruky*

